

## **Методическое руководство**

по закреплению предприятий для шефства над организацией технического и профессионального, послесреднего образования

Настоящее руководство разработано в рамках реализации поручения Главы государства К. Токаева, данного на встрече с представителями крупного отечественного бизнеса 21 января 2022 года.

Социальное партнерство в области профессионального образования ориентировано на повышение результатов деятельности системы образования, достижение уровня подготовки кадров с учетом потребностей отраслей экономики и работодателей, укрепление связей обучения с производством, в том числе, путем внедрения дуального обучения, шефства представителей бизнеса над организациями технического и профессионального, послесреднего образования (далее – Колледж), привлечением дополнительных источников финансирования.

Правовой основой закрепления шефства является Меморандум (соглашение, договор) о шефстве, нормативные акты Министерства образования и науки Республики Казахстан, регламентирующие вопросы технического и профессионального, послесреднего образования.

### **Общие положения**

Понятия, используемые в настоящем руководстве:

шефство – эффективное и долгосрочное сотрудничество между предприятиями и колледжами для совместной отраслевой подготовки кадров, необходимых предприятию;

попечительский совет – коллегиальный орган управления в организациях образования, призванный обеспечивать общественный контроль деятельности организации технического и профессионального, послесреднего образования и содействовать его развитию;

индустриальный совет – консультативно-совещательный орган, предоставляющий консультации и рекомендации по качеству, актуальности и стратегической необходимости образовательных программ, реализуемых в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.

### **Порядок организация шефства:**

Местные исполнительные органы (далее – МИО) определяют перечень колледжей с характеристикой по направлениям подготовки кадров.

Стороны заключают Меморандумы (соглашения, договора) между предприятием и колледжем. В Меморандуме (соглашении, договоре) указываются обязательства и права предприятий и колледжа. Возможно проведение аудита колледжа с целью самостоятельного закупа (самим предприятием) необходимого оборудования для исключения коррупционных рисков.

### **Предприятия, шефствующие над колледжами:**

- входят в состав Попечительских советов. Содействуют в эффективном использовании финансовых средств, в совершенстве менеджмента и кадрового состава колледжей. Работодатели могут возглавить Попечительский совет и рекомендовать представителей бизнеса в его члены по своему усмотрению;
- содействуют в учреждении стипендий и премий для студентов;
- участвуют в работе Индустриальных советов для рассмотрения содержания образовательных программ по обеспечения их актуальности, соответствующих требованиям рынка труда, тем самым влияя на качество подготовки кадров для своего предприятия;
- участвуют в укреплении материально-технической базы учебных мастерских колледжей, приобретении лабораторий в соответствии с образовательными программами;
- предоставляют на производстве рабочие места для прохождения студентами профессиональной практики;
- обеспечивают стажировку педагогов колледжей на производстве.

### **Социальные партнеры имеют право:**

- осуществлять контроль за соблюдением прав детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с отклонениями в умственном и физическом развитии;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности колледжей;
- запрашивать у руководителей колледжей финансовые отчеты об использовании выделенных шефами средств;
- направлять своих представителей для участия в мероприятиях, проводимых в колледжах ;
- заслушивать на своих заседаниях руководителей колледжей по вопросам, связанным с оказанием и использованием шефской помощи.

### **Администрация колледжа:**

- организует учет материальных ценностей, переданных шефскими организациями;
- представляет ежегодные отчеты (в любой форме) о состоянии учебно-воспитательной, методической работы, хозяйственной деятельности.
- рассматривает заявку на зачисление лиц на целевую подготовку кадров в организацию образования;
- проводит совместные культурные, спортивные мероприятия с социальными партнерами.

Руководство, контроль и организацию методической помощи колледжам и предприятиям осуществляет управление образования областей и городов республиканского значения и столицы.