

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса»
при Управлении образования Акмолинской области.
за период с 01.06.2023 года по 01.07.2024 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции № 21 от 16.01.2023 года «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа, руководителем принят приказ № 24 – 19.02 – 03 НАО - ГП от 29.01.2024 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» (прилагается).

Период проведения анализа с 01.06.2023 года по 01.07.2024 года.

В соответствии с приказом утвержден состав рабочей группы для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков возложена на заместителя руководителя по ВР Абдуллаев М.О.

В своей деятельности Колледж руководствуется Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Трудовым кодексом Республики Казахстан и др.

Колледж осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением акимата Акмолинской области от 20.11.2019 года № А-11/562.

Руководителем Колледжа является Путинцева В.С. Назначена на должность приказом руководителя управления образования Акмолинской области № 111 ж/у от 31.01.2023 года.

Предметом деятельности Колледжа является реализация образовательных программ технического и профессионального послесреднего образования, направленных на подготовку квалифицированных кадров, в том числе рабочих, специалистов среднего звена.

В процессе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа установлено следующее, по направлениям:

Направление «Нормативно-правовые акты».

В своей работе ГККП руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность ГККП, таких как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Административный процедурно-процессуальный кодекс и т.д., а также внутренними положениями и правилами Колледжа. В ходе

проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже были рассмотрены нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность управления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В ходе анализа были изучены нормативно-правовые акты.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков коррупционные риски выявлены в действующем НПА: Согласно приказу «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495, в редакции совместного приказа Министра образования и науки РК от 19.11.2021 № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 432 главы 3 «Порядок назначения на должности, освобождения от должностей педагогов государственных организаций образования», параграфа 1 «Порядок проведения конкурса на занятие должности педагога государственной организации образования», приём педагогов на работу в организацию образования проводится по результатам конкурса на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Одним из условий принятия на работу является наличие сертификата Оценки Знаний Педагогов (ранее НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии).

При приёме на работу возникают некоторые противоречия. Например, работника необходимо трудоустроить в середине учебного года или в конце августа, но так как база ОЗП открывается два раза в год, у педагогов нет возможности пройти тестирование, а значит, и участвовать в конкурсе на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Тем самым организация образования остается без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО, организация вынуждена взять педагога без данной справки, что является коррупционным риском.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность Колледжа по состоянию на 1 июня 2024 года составляет 196 штатных единиц без учета технического персонала 93.

Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Анализ работы кадровой службы показал, что за период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года было заключено 56 трудовых договора, расторгнуто 40 трудовых договора. Все трудовые договора расторгнуты по соглашению сторон в соответствии с Трудовым кодексом.

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2023 по 1 июня 2024 года было наложено 27 дисциплинарных взысканий, из них: 12 замечаний, 5 строгих выговоров и 10 выговоров согласно Трудового Кодекса статья 72, п.1. Основание и подтверждающие документы имеются.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали. Конфликтов интересов не установлено.

В ходе проведения анализа изучены личные дела работников Колледжа, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы). Установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым нормативными правовыми актами уполномоченных государственных органов.

Установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Прием и увольнение работников осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Нарушений не обнаружено.

Работников, имеющих судимости либо с непогашенной судимостью за уголовные преступления, привлекавшихся к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в Колледже не имеется.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установлено, что учет и порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц ведется в установленном порядке с соблюдением сроков в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период обращений от юридических и физических лиц не поступало.

Жалоб на действия (бездействия) должностных лиц Колледжа не поступали.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом и.о. Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ в Колледже, оказывается 8 государственных услуг:

- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;
- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования;
- Перевод обучающихся по типам организаций образования;
- Восстановление обучающихся по типам организаций образования;

- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
 - Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, после среднего образования;
- За период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года оказано и отказано всего 470 услуг, в том числе:

- прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 225 услуг;
 - предоставление общежития обучающимся – 200 услуг и 8 отказов;
 - выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 16 услуг и 6 отказов;
 - предоставление академических отпусков обучающимся – 3 услуги;
 - восстановление и перевод обучающихся – 11 услуг и 1 отказ.
- выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование - 1 услуга;

Все услуги, в том числе оказываются через Госкорпорацию «Правительство для граждан» и через веб-портал «Электронное правительство».

Все государственные услуги в сфере образования оказываются на бесплатной основе.

Нарушений сроков в оказании услуг нет.

Существует наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателем. Предоставление услуг осуществляется, в том числе через канцелярию.

Работа с услугополучателями:

1) Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.

Вся необходимая информация для услугополучателей, стандарты и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0001.astrahanka.aqmoedu.kz/> в разделе «Предоставление гос.услуг». Правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания.

2) Мероприятия направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, встречи, интервью и иное).

За указанный период организацией образования была опубликована 1 статья в СМИ, проведено 2 совещания по вопросам оказания государственных услуг, 1 прямой эфир и 4 публикаций о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа.

Направление «Организационно-управленческая деятельность».

Проведение государственных закупок.

За период с 01.06.2023 г. по 01.06.2024 г. Колледжем было проведено 459 закупки.

- открытый конкурс- 4;
- электронный магазин – 38;
- товарные биржи – 1;
- рейтингово – бальная система – 2;
- конкурс с предварительным квалификационным обзором – 2;
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 174
- из одного источника путем прямого заключения договора – 50;
- из одного источника по несостоявшимся закупкам- 195.

Договора заключаются в строгом соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» путём проведения конкурса, запроса ценовых предложений и т.п.

За проверяемый период было выставлено 18 неустоек. По причине просроченной поставки.

Профилактика правонарушений среди студентов

Проводятся лекции, беседы на правовые темы, круглые столы, в том числе с участие родителей, педагогов, мастеров, работников органов внутренних дел.

По вопросам профилактики правонарушений имеется постоянная связь с отделом полиции Астраханского района.

В настоящее время 6 студентов Колледжа состоят на учете в ОП Астраханского района.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа рекомендовано:

1. Обеспечить строгое соблюдение сотрудниками Колледжа действующего законодательства Республики Казахстан, в том числе Закона «О государственном имуществе», Закона «Об образовании», Закона «О государственных закупках», Закона «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Республики Казахстан;
2. Принимать меры по недопущению необоснованной сменяемости кадров в Колледже;
3. Государственные закупки, запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки в строгом соответствии с законодательством;
4. Начисления заработной платы, премий и доплат проводить в соответствии Правилами премирования, оказания материальной помощи и установления надбавки к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета, утвержденных Постановления Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127.
5. Направить письмо в РГКП НЦП (национальный центр тестирования) с предложением изменить сроки сдачи ОЗП на постоянное, для трудоустраивающихся педагогов.

Согласовано:

Заместитель директора по УВР
Заместитель директора по УПР
Заместитель директора по УР
Юрист
Отдел кадров
Бухгалтер
Председатель профсоюзного комитета
Председатель совета по пед.этике
Член Попечительского совета

Abdullaev M.O.
Poplavskaya N.G.
Tur L.I.
Tashenov B.A.
Mukhambetjanova G.S.
Juravleva O.L.
Kvint N.V.
Kulakova G.A.
Kozlova A.B.

Абдуллаев М.О.
Поплавская Н.Г.
Тур Л.И.
Ташенов Б.А.
Мухамбетжанова Г.С.
Журавлева О.Л.
Квинт Н.В.
Кулакова Г.А.
Козлова А.Б.

Ознакомлен



Putintseva V.S.

Путинцева В.С. - директор