



AQMOLA
REGION



**ЖҰМЫСШЫ
МАМАНДЫҚТАР
ЖЫЛЫ**

**Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы
«Агробизнес және сервис колледжі» МКҚК
ГКҚП «Колледж Агробизнеса и сервиса»
при Управлении образования Акмолинской области**

**2025-2029 жылына Ақмола облысы білім басқармасының
жанындағы "Агробизнес және сервис колледжі" МКҚК
ДАМУ БАҒДАРМАСЫ**

2025 ЖЫЛ



ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Цель Программы	<p>Цель - подготовка высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, практикоориентированных, готовых к профессиональному росту.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">• совершенствование механизма качественного отбора преподавателей, обеспечение условий для продуктивной и творческой работы, повышение квалификации и профессионального мастерства преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала колледжа посредством создания и реализации системы персональной ответственности, оценки и стимулирования труда каждого работающего;• совершенствование материально-технического обеспечения;• предоставление качественных образовательных услуг в целях удовлетворения потребностей рынка труда;• развитие международного сотрудничества;• развитие интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности;• совершенствование системы управления колледжем на основе современных методов корпоративного управления, путем оптимального разделения полномочий руководителей, их отчетности, регулярного мониторинга качества образовательного процесса с принятием эффективных корректирующих мер по его улучшению;• совершенствование процедуры приема, путем проведения профориентационной работы;• привлечение к учебному процессу потенциальных работодателей;• совершенствование системы материального и финансового обеспечения образовательного процесса, социальной защищенности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа;• обеспечение политики честности и противодействия коррупции в колледже;• усиление роли студенческого самоуправления в обеспечении качества учебно-воспитательного процесса;• непрерывное обеспечение психосоциальной поддержкой обучающихся.
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы – 2025 – 2029 годы, в том числе:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 2025 – 2026 годы – подготовительный этап;2) 2026 – 2029 годы – этап становления;3) 2029 год – аналитико-обобщающий этап.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕДЖА ПУТЕМ СЛИЯНИЯ



ГККП «Агротехнический колледж, село Астраханка»

Проектная мощность: 450

Контингент: 319 человек



ГККП «Агротехнический колледж, село Егиндыколь»
при управлении образования Акмолинской области
Проектная мощность: 170 человек

Контингент: 96



ГККП «Агротехнический колледж, село Коргалжын»
при управлении образования Акмолинской области
Проектная мощность: 226 человек

Контингент: 156

Расположение: Акмолинская область, Астраханский район

Расстояние: до с. Коргалжын 256 км, до с.Егиндыколь 84 км.

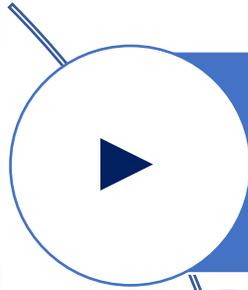
Дублирование специальностей:

07161600 «Механизация сельского хозяйства», 10130300 «Организация питания»

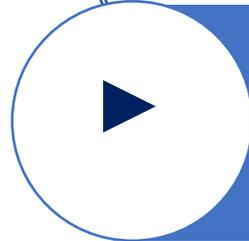
Постановление: Постановление акимата Акмолинской области №А-7/282 от 11.07.2023 года

В связи с реорганизацией и присоединением колледжей двух районов, на основании постановления Акима Акмолинской области от 19.01.2024 года № А-1/25 колледж переименован в ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса».

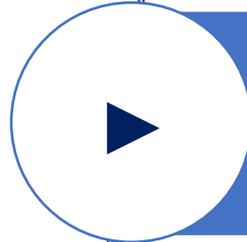
Бас колледждің құрылымдық бөлімшелермен өзара іс-қимыл принциптері:



Қазіргі заманғы материалдық техникалық базада жұмыс істеу үшін педагогтер мен студенттердің ұтқырлығын қамтамасыз ету;



«Жас Маман» жобасы аясында ашылған бас колледждің құзыреттік орталығында барлық студенттер үшін өндірістік тәжірибені ұйымдастыру;



Қолданыстағы мамандықтармен қатар жаңа мамандықтар мен біліктіліктер енгізіледі, ал қолда бар мамандықтар біріккен колледждің барлық бөлімшелеріне таратылатын болады.



Колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы түлектердің жұмысқа орналасу үлесімен тұрақты өзін-өзі дамытуға және өзін-өзі жетілдіруге қабілетті әлеуметтік белсенді тұлғаны, ҰБШ, ҚК сәйкес жоғары білікті мамандарды шығару 80% кем емес.

Екі ауданның колледждерінің қайта құрылуына және қосылуына байланысты Ақмола облысы әкімінің 19.01.2024 жылғы № А-1/25 қаулысы негізінде колледж **«Агробизнес және сервис колледжі» МКҚК болып өзгертілді.**

Колледж жарғысы бекітілді, білім беру қызметіне лицензия алынды.



УЧЕБНАЯ РАБОТА

Подготовка кадров ведется в соответствии с государственной лицензией № KZ47LAM00001099 от 26.02.2025 года, выданной ГУ "Департамент по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан".

ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области **ведет обучение по 10 специальностям:**

1. 06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по видам)
2. 03220200 Документационное обеспечение управления и архивоведение
3. 10130300 Организация питания
4. 10130200 Организация обслуживания в сфере питания
5. 07161600 Механизация сельского хозяйства
6. 04110100 Учет и аудит
7. 07150500 Сварочное дело (по видам)
8. 08110100 Агрономия
9. 04140100 Маркетинг (по отраслям)
10. 07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)



AQMOLA



Қазіргі уақытта **колледж студенттерінің контингенті 415** адамды құрайды. Оның ішінде **285** – Астрахан, **52**-Қорғалжын және **78**-Егіндікөл. Оқу топтарының барлығы – **27**, оның ішінде **16**-Астрахан, **5**-Қорғалжын, **6**-Егіндікөл.



Колледждің жобалық қуаты **846** орынды, материалдық-техникалық базасы: **9** типтік оқу корпусы, жобалық қуаты **342** орындық **4** жатақхана, **256** орындық **3** асхана, ИПҚ сандық құрамы – **95** адамды құрайды. 202 жылы **169** түлек бітірді, оның ішінде **107** түлек немесе **95%** түлек жұмысқа орналастырылды.





РАБОТА ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ КОЛЛЕДЖА В РЕЕСТРЕ НАО «ТАЛАП»

13 образовательных программ

2024-2025
учебный год

По специальности 06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по отраслям) 3W06120101 Оператор компьютерного аппаратного обеспечения, 10130300 Организация питания, квалификация 3W10130302 Повар, 07161600 Механизация сельского хозяйства, квалификация 3W07161601 Слесарь-ремонтник разработаны Индивидуальные учебные планы обучения лиц с особыми образовательными потребностями на 2024-2025 учебный год в зависимости от группы особых образовательных потребностей.

4 образовательные программы

2025-2026
учебный год

07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям), а также по внесению дополнений в образовательную программу по специальности 04110100 Учет и аудит, **4S07161604 Техник – механик, 4S10130303 Технолог.**

Индивидуальные учебные планы обучения лиц с особыми образовательными потребностями в зависимости от группы особых образовательных потребностей по 3 специальностям.

2026-2027
2027-2028
2028-2029
учебные годы

2026-2027 – 4S03220202 Делопроизводитель, 4S08110103 Агроном;

2027-2028 – 4S04110102 Бухгалтер, 4S07130103 Техник – электрик, 4S04140103 Маркетолог;

2028-2029 – 4S04110103 Менеджер по государственным закупкам, 4S06120102 Техник сетевого и системного администрирования.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



А.И.БАРАЕВ АТЫНДАҒЫ АСТЫҚ
ШАРУАШЫЛЫҒЫ
ҒЫЛЫМИ-ӨНДІРІСТІК ОРТАЛЫҒЫ



INTERNATIONAL ACADEMY
OF PEDAGOGY



ME GROUP



ТОО "ШАПАҒАТ-АСТАНА"



ASTANA IT GROUP

ТОО «Labtech»



ШЕФСТВО И ПАРТНЕРСТВО

1. ГУ «Аппарат акима Астраханского сельского округа Астраханского района» в области подготовки кадров по специальности 03220200 Документационное обеспечение управления и архивоведение
2. ГУ "Аппарат акима Астраханского района" в области подготовки кадров по специальности 04110100 Учет и аудит
3. ИП "Богинский Сергей Федорович" в области подготовки кадров по специальности 06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по видам)
4. ТОО «AZAM-KC» в области подготовки кадров по специальности 07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)
5. ТОО "АСКОП" в области подготовки кадров по специальности 08110100 Агрономия
6. ТОО «Бірлік С» сотрудничество в области подготовки кадров по специальности 10130300 Организация питания.
7. ТОО «Достык 06» в области подготовки кадров по специальности 07161600 Механизация сельского хозяйства
8. ТОО «ВИК АГРО» в области подготовки кадров по специальности 07161600 Механизация сельского хозяйства

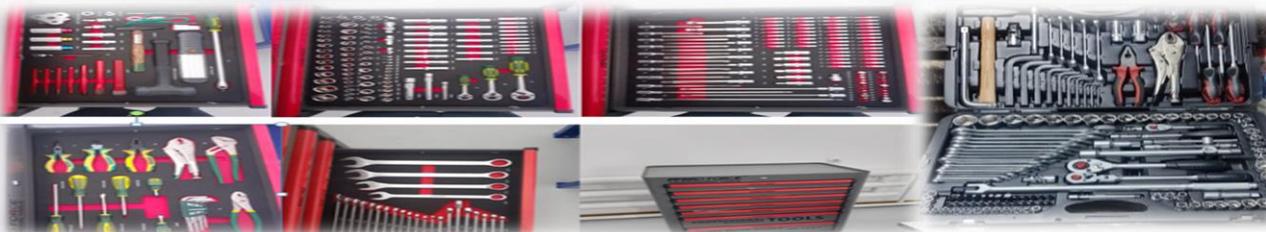
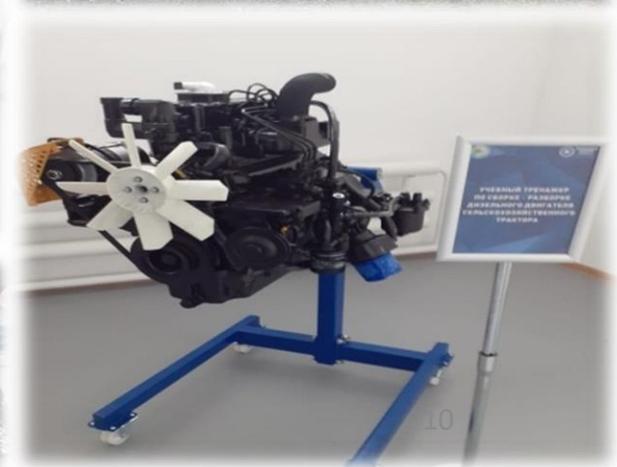
«Жас маман»



AQMOLA



«Ауыл шаруашылығын механикаландыру» мамандығының зертханасына жобаны іске асыру шеңберінде агротехникалық жұмыстардың толық циклі үшін және студенттерді сапалы оқытуға колледж жабдық сатып алды





SWOT-АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

S (Strenght) – сильные стороны (потенциально- позитивные внутренние факторы)	W (weakness) – слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
<ul style="list-style-type: none">- положительная динамика финансовых поступлений за последние пять лет и 100% финансирование бюджетных средств;- получение дополнительных средств от обучения по краткосрочной курсовой подготовке;- открытие мини-предприятий;- использование современного интерактивного оборудования с соответствующим программным обеспечением;- использование автоматизированной системы управления финансовыми ресурсами;- постоянное развитие материально-технической, учебно-лабораторной, информационно-технической, социально-культурной баз;-материально-техническая база колледжа стремится к современным требованиям;- оборудованы специальные аудитории для обучения с использованием компьютерной техники;- функционирует собственный образовательный сайт колледжа;-наличие возможности обеспечения всего пед.персонала и контингента учащихся доступом к информационным ресурсам по средствам оборудованных стационарных рабочих мест, и зон открытого доступа wifi	<p>- отсутствие комплекса необходимых книг, учебной литературы, программного обеспечения на государственном языке;- быстрые темпы морального устаревания библиотечных фондов, компьютерной техники; - недостаточное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе.</p>
О (oppportunity) – благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	Т (treat) – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
<ul style="list-style-type: none">- повышение спроса на дополнительные образовательные услуги;-высокие темпы научно-технического процесса, позволяющий улучшить качество материально-технической базы колледжа и уровень подготовки выпускников;-удобное расположение колледжа, большая площадь территории которая позволяет в будущем расширить возможности обучения и выполнение миссии- академическая свобода- колледж находится на территории Астраханского района и граничит с Буландинским, Егиндыкольским, Целиноградским районами, в которых имеется большое количество крупных сельхоз формирований. Общая площадь посевных земель около одного миллиона гектар. В связи с этим в данных регионах имеется большая потребность в подготовке кадров рабочих сельскохозяйственных профессии, устойчивый спрос на образовательные услуги колледжа;- создание уникальных, соответствующих современным технологиям на производстве, учебных лабораторий, мастерских, кабинетов благодаря вхождению в программу «Жас маман»;- коммерциализация колледжа	<ul style="list-style-type: none">- не выполнение плана приема госзаказа;- низкий уровень учебной саморегуляции выпускников школ, снижение мотивации к получению рабочих профессий и специальностей;- низкий уровень заработной платы будущих специалистов- дефицит инженерно-педагогических кадров.- негативные последствия демографических изменений, имевшие место в прошлые годы.

II БЛОК ВИДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

АКТУАЛЬНОСТЬ

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволяет:

- значительно снизить риск не востребованности выпускников через повышение уровня обучения до уровня требований работодателей;
 - повысить социально-психологическую и личную готовность выпускников к профессионально-трудовой деятельности.
- В экономическом аспекте Программа нацелена на подготовку компетентного специалиста как ресурса рынка труда.

РЕАЛИСТИЧНОСТЬ

Программа развития на 2025-2029 гг. определяет стратегические приоритеты в работе Колледжа и помогает:

- выстроить концепцию его дальнейшего развития;
- разработать направления и задачи, стоящие перед педагогическим коллективом и направленные на повышение качества образования;
- прогнозировать материальные ресурсы и находить источники финансирования.

КОМПЛЕКСНОСТЬ

- лидер в области технического образования;
- современная система менеджмента;
- современная МТБ;
- условия для притока инвестиций, благотворительной помощи, современный финансовый менеджмент;
- молодежная политика;
- участник проекта Жас Маман;
- внедрение инновационных технологий обучения;
- партнерство с НАО «Талап»;
- расширение уровня социального партнерства, ведущий тесное взаимодействие с работодателями по формированию траектории учебного процесса;
- повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.

Видение колледжа: Колледж займет лидирующие позиции на рынке образовательных услуг среди колледжей Акмолинской области.

III БЛОК МИССИЯ ПРОГРАММЫ

Миссией программы развития ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области является Подготовка конкурентоспособных специалистов через непрерывность профессиональной подготовки и развитие инноваций с целью содействия устойчивого развития региона и общества.



Уникальность колледжа технического и профессионального образования определяется следующими характеристиками:

1. Практическая направленность обучения: акцент на "обучении через практику" с использованием стажировок, дуальных программ и симуляторов.
2. Гибкость программ: возможность адаптации учебных курсов под индивидуальные потребности студентов и запросы работодателей.

Колледж продолжает внедрять в образовательный процесс результаты научных исследований, передового педагогического и производственного опыта в условиях Академической самостоятельности колледжей и внедрения кредитной технологии обучения. Академическая свобода для колледжа – это возможность с учетом региональной специфики, потребности конкретного предприятия, организации профессионально-технического образования регулировать свои учебные программы.

Таким образом, миссия, стратегические цели и уникальность колледжа формируют его конкурентные преимущества, способствуя подготовке востребованных специалистов и развитию общества в целом.

IV БЛОК СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК ПРОГРАММЫ

Основными источниками доходов нашего колледжа является оказание платных образовательных услуг. В среднем около 4 млн.тенге поступает ежегодно от обучения студентов по краткосрочному обучению на платной основе и совместно с Центрами занятости Астраханского, Жаркаинского, Жаксынского районов, обучение происходит с полным возмещением затрат на обучение.

На сегодняшний день наш колледж готов к обучению по краткосрочному обучению по 12 квалификациям:

- **офис-менеджер,**
- **бухгалтер-кассир,**
- **продавец,**
- **электрогазосварщик,**
- **слесарь-ремонтник,**
- **тракторист-машинист сельскохозяйственного производства,**
- **кондитер, пекарь,**
- **парикмахер-стилист,**
- **официант,**
- **бармен-бариста,**
- **повар.**

IV БЛОК СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК ПРОГРАММЫ

Диверсификация учебного хозяйства

Способствует повышению конкурентоспособности колледжа, освоению новых видов производства, за счет реализации производимой продукции и оказываемых услуг будет осуществлено укрепление материально-технической базы.

Для этого разрабатывается план по коммерциализации путем создания учебных хозяйств и мини – предприятий. Материально-техническая база колледжа располагает современным учебным кондитерским цехом, что позволило открыть мини-предприятие «Кулинарию» по изготовлению и реализации кондитерских и хлебобулочных изделий.

IV БЛОК

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК ПРОГРАММЫ

Сатып алынған жабдықты «Білім беру ұйымдарының ақылы негізде тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) беруі» 63-бабы шеңберінде қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету мақсатында пайдалану Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы

- 2019 жылдан 2023 жылға дейін колледж тыңайған жерлерді ауыспалы егіске енгізуді жүргізуде. Осылайша, бес жыл ішінде айналымға **720 га** енгізілді.
- 2020 жылы **350 га** бидай мен **100 га** арпа егілді. **246,18** тонна бидай, **182,39** тонна арпа жиналды. Астық сатудан ақшалай қаражат алынды - **32 371 940** теңге.
- 2021 жылы **480 га** бидай мен **20 га** арпа егілді. **193,62** тонна бидай, **12,32** тонна арпа жиналды, дәнді дақылдарды сатудан ақшалай қаражат алынды- **3 374 870** теңге.
- 2022 жылы **520 га** бидай егілді. **296,9** тонна бидай жиналды. Астық сатудан ақшалай қаражат алынды- **41 572 600** теңге.
- 2023 жылы **460 га** бидай мен **60 га** арпа егілді. **251,388** тонна бидай, **20** тонна арпа жиналды. Астық сатудан ақшалай қаражат алынды - **25 114 320** теңге.
- 2024 жылы 460 га бидай мен 60 га арпа егілді. 552,707 тонна бидай, 80,191 тонна арпа жиналды.



5 жыл ішінде 2019 жылдан 2023 жылға дейін астық сатудан **129,74** млн. теңгеден астам қаражат, жинау қорытындысы бойынша алынған астықты сату есебінен алынды.

Сатып алынған техника

2019-2022 жыл-астық сатудан түскен қаражат есебінен студенттердің көшпелі іс-шаралары үшін 17 орындық «Next» Газель маркалы авто көлігі, ХСМГ тиегіш, «Фермер» УАЗ авто көлігі сатып алынды.



Ангар типті қойманы орнату

2022 жылы 23 486 400 мың теңге сомасына Жас Маман жобасы бойынша дәнді дақылдардың тұқымдық қорын және сатып алынған техниканы сақтауға арналған ангар орнатылды.



V БЛОК

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Реализация стратегии развития КАИС будет осуществляться по трем основным направлениям, которые будут основой для формирования новой модели колледжа инновационно-предпринимательского типа. Для достижения поставленной цели определены основные задачи по каждому направлению развития.



Академическая деятельность колледжа

Цель 1. Развитие корпоративного управления колледжа.

Цель 2. Децентрализация управления колледжа.

Цель 3. Развитие кадровой политики.

Цель 4. Совершенствование предоставляемых образовательных услуг.

Цель 5. Диверсификация предоставляемых образовательных услуг.

Цель 6. Соблюдение принципов академической честности.

Цель 7. Совершенствование политики формирования контингента и развитие карьеры выпускников.



Социально-молодежная политика колледжа

Цель 1. Совершенствование воспитательной работы



Финансово-экономическое и материально-техническое развитие колледжа

Цель 1. Совершенствование системы бюджетирования колледжа.

Цель 2. Материально-техническое развитие и информатизация колледжа.

VI БЛОК

ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Перспектива 1 года

Быстрореализуемые проекты, требующие минимальных инвестиций и обеспечивающие доход в ближайшее время:

- 1. Шиномонтаж** – балансировка, замена шин, мелкий ремонт. Практика для студентов автомеханического профиля. Сервиса для студентов, сотрудников и жителей региона.
- 2. Теплица для микрозелени** – производство и реализация продукции в кафе, рестораны, магазины.
- 3. Оказание типографских услуг** – печать брошюр, дипломов, визиток и учебных материалов, рекламных материалов, сублимация и цифровая печать. Услуги графического дизайна и брендирования.
- 4. Сварочный цех** – изготовление металлических конструкций, мелких заказов для бизнеса и населения, гаражных ворот, ограждений, конструкций. Обучение студентов сварочному делу с последующим трудоустройством.
- 5. Уличная спортивная площадка** – аренда для спортивных секций и корпоративных мероприятий. Аренда для спортивных мероприятий и тренеров. Развитие культуры здорового образа жизни студентов.
- 6. Комбикормовый мини-завод** – производство кормов для фермеров, увеличение прибыли от агронаправления. Развитие ветеринарного и аграрного направлений обучения.
- 7. Организация кейтеринга**

Результат:

Первые источники внебюджетного дохода.

Практическое обучение студентов на реальных заказах.

Повышение привлекательности колледжа за счёт дополнительных услуг.

Колледжді дамыту жоспарлары



AQMOLA



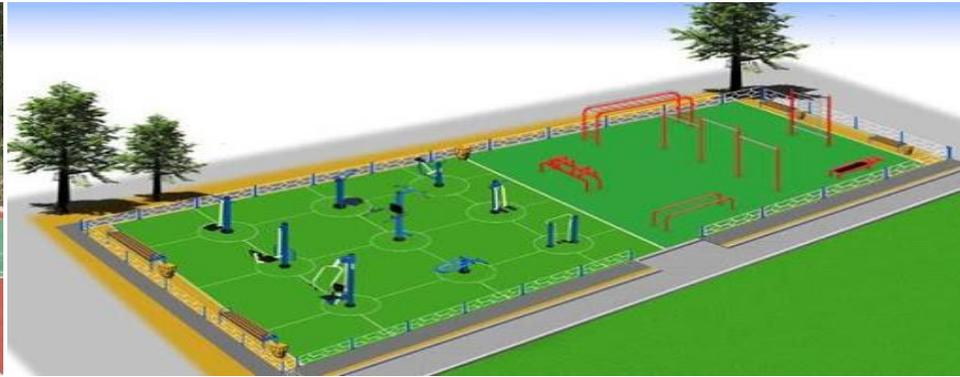
2025 жыл



табылған қаражаттан арнайы үлгідегі жабыны бар жүгіру жолы және спорттық сабақтарға арналған көше тренажерлары бар ашық үлгідегі спорт алаңын орнату жоспарлануда.



Жаңа спорт алаңының жобасы



Спорттық тренажерлар жобасы



Ескі спорт алаңы

2025-2026 жыл



Алаң, аллея, жаяу жүргіншілер жолы, көше жарығы бөлініп, аумақты абаттандыру жұмыстары жүргізілуде.

2025 жыл



ЖСҚ сәйкес жылу трассасына күрделі жөндеу жүргізу жоспарлануда

VI БЛОК

ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Перспектива 3 лет

Развитие предприятий, требующих большего времени на запуск и окупаемость:

- 1. Гидропонная ферма** – круглогодичное выращивание зелени и овощей круглый год. Оснащение колледжа современными агротехнологиями.
- 2. Теплица (крупного формата)** – расширение ассортимента продукции, внедрение автоматизированных систем.
- 3. Мини-птицеферма** – разведение кур и перепёлок, реализация яиц и мяса. Практическое обучение ветеринаров и зоотехников.
- 4. Столярный цех** – изготовление мебели, качели, скамейки, табуреты, дверей, рам и других изделий для продажи. Заказы от местных организаций и населения.
- 6. Мини-завод по производству тротуарной плитки** – изготовление плитки, бордюров, декоративных бетонных изделий. Реализация продукции строительным компаниям и частным клиентам.
- 7. Производство стройматериалов (пеноблоки)** – небольшая линия по производству востребованных стройматериалов. Обучение студентов строительных и инженерных специальностей.

Результат:

Расширение сети партнёрств с местными бизнесами.

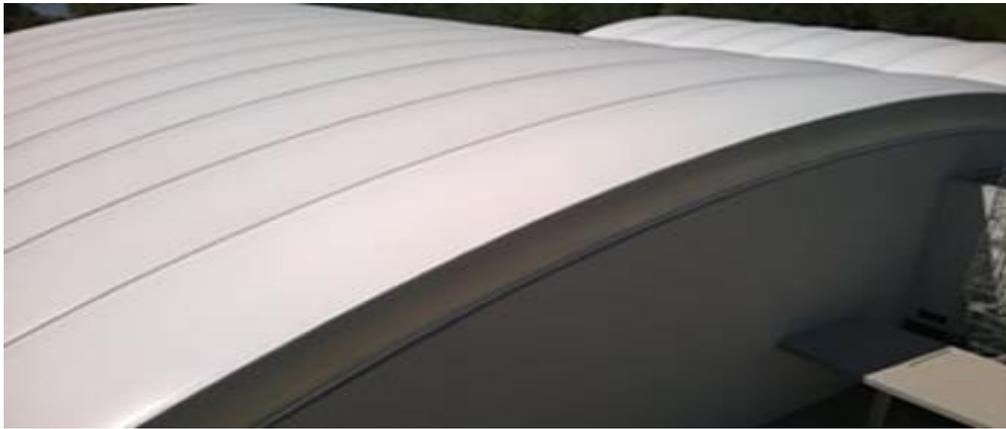
Создание новых рабочих мест для студентов и выпускников.

Укрепление финансовой независимости колледжа.

Колледжді дамыту жоспарлары



2026 – 2029 жылдары ангар үлгісіндегі оқшауланған спорт залын салу жоспарлануда, өйткені қолданыстағы спорт залы спорттық сабақтар мен іс-шараларды өткізу стандарттарына сәйкес келмейді.



Спорттық ангар ғимаратының төбесі



Спорттық ангардың ішкі түрі

Ангар үлгісіндегі оқшауланған спортзал салу мәселесі шешілген жағдайда ескі спорт залын акт залына қайта құру мәселесі шешіледі. Қазіргі уақытта колледжде акт залы жоқ.



Қазіргі колледждің спорт залы



Акт залының үлгісі



LED-экран

VI БЛОК

ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Перспектива 5 лет

Комплексная интеграция мини-предприятий в экосистему колледжа:

- 1. Автоматизация производства** – внедрение цифровых технологий в теплицах, комбикормовом заводе, птицеферме.
- 2. Выход на региональный рынок** – поставка продукции в крупные торговые сети и рестораны.
- 3. Сетевое взаимодействие** – сотрудничество с образовательными и коммерческими организациями.
- 4. Расширение мощностей** – привлечение инвесторов и грантов для увеличения объемов производства.
- 5. Создание центра профподготовки** – обучение предпринимателей и студентов управлению малыми производствами.
- 6. Физкультурно-оздоровительный центр** – организация секций и платных занятий для студентов и местных жителей по фитнесу, единоборствам, ЛФК. Организация соревнований и тренингов.

Результат:

Полноценная бизнес-модель, обеспечивающая устойчивый доход колледжу.

Повышение статуса колледжа как инновационного центра.

Укрепление практической подготовки студентов, снижение безработицы среди выпускников.